

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА КАЛИНИНГРАДА ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №134

36029, г. Калининград, ул. Старшего лейтенанта Сибирякова, 46. Телефон, факс (4012)218410

ПРИНЯТО
общим собранием
работников
Протокол № 4/1
от 20.11.2023

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №134
Л.В. Карпенко
приказ от 20.11.2023 № 673-з



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, А ТАКЖЕ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДРУГИХ ВЫПЛАТ, ПРОИЗВОДИМЫХ В РАМКАХ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ

1. На основании штатного расписания от 01 октября 2023 года, приказ от 14 ноября 2023 года № 657-д, пункт 2. «Порядок установления базовых окладов», читать в следующей редакции:

«2.1. Базовый оклад педагогического персонала учреждения устанавливается в размере 17 060 (семнадцать тысяч шестьдесят) рубля в месяц.

2.2. Базовый оклад административного персонала учреждения устанавливается:

- бухгалтера в размере 16 050 (шестнадцать тысяч пятьдесят) рубля в месяц;
- делопроизводителя в размере 16 050 (шестнадцать тысяч пятьдесят) рубля в месяц.

2.3. Базовый оклад учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается:

- младшего воспитателя в размере 10 320 (десять тысяч триста двадцать) рублей в месяц;

2.4. Базовый оклад прочего персонала учреждения устанавливается:

- повара в размере 12 500 (двенадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- кухонного рабочего в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- кладовщика в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- уборщика служебных помещений в размере 10 320 (одиннадцать тысяч триста двадцать) рублей в месяц;
- уборщика территории (дворника) в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- оператора теплового пункта в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- кастелянши в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;

- грузчика в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- швеи в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- машиниста по стирке и ремонту белья в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- шеф-повара в размере 13 000 (тринадцать тысяч) рублей в месяц.

2.5. Базовые оклады работников учреждения устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным заведующим учреждения.

2. В соответствии с рекомендациями ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области» пункт 5.3 раздела 5. «Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам учреждения» читать в следующей редакции:

5.3 К выплатам компенсационного характера относятся:.

- надбавки, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты осуществляются в минимальных размерах, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Размер доплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в соответствии с п.4.3. Раздела 4. Оплата труда и нормы труда Территориального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2021-2023 годы осуществляется в повышенном размере, 30 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы);

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% от базового оклада.